

광주과학기술원 2022년 직원 채용 직무기술서

1	직종	행정직(원급)	채용분야	법무행정
NCS 분류 체계	05.법률·경찰·소방·교도·국방	01.법률	01.법무	법무행정 (NCS 미개발)
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	01.프로젝트관리
	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 고급과학기술인재양성 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 			
능력단위	법무행정	<ul style="list-style-type: none"> 법률자문, 소송수행 및 지원 		
	프로젝트관리	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 리스크관리 		
	경영기획	<ul style="list-style-type: none"> 경영 리스크 관리 		
직무수행 내용	법무행정	<ul style="list-style-type: none"> 법률적 분쟁에 대한 자문, 사업 추진 시 법적 위험을 사전 제시 및 대안 마련, 법적시비 다툼사항의 신속한 대응, 경영현안에 대한 법적 자문 업무 수행, 소송업무 수행, 소장 또는 준비서면·답변서 작성 및 제출, 행정심판에 대한 답변서 작성제출, 소송 및 행정 심판에 필요한 자료 조사·수집 및 작성 제출 		
	프로젝트관리	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트 목표에 영향을 미칠 수 있는 리스크 식별/평가/대응/통제 		
	경영기획	<ul style="list-style-type: none"> 경영리스크 파악, 경영리스크 위험도 측정, 경영리스크 사전대응계획 수립, 사전대응활동 점검, 경영리스크 대응 		
일반요건	연령/성별	제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 직원의 정년인 만 61세에 도달한 자 지원불가		
교육요건	학력	임용예정일 기준 학사 학위 이상 소지자		
	전공	제한 없음		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 공법(헌법, 행정법 분야), 민사법(민법, 사법, 민사소송법 분야), 형사법(형법, 형사소송법 분야), 민사소송 집행 절차, 영미법, 지식재산권법에 관한 지식 리스크관리 기법 및 리스크 관리 도구에 대한 지식, 리스크 대응전략에 대한 지식 경영리스크 발생 가능성에 대한 개념, 사업 계획과 기업 경영리스크의 연관성, 경영리스크 대응 절차, 경영리스크 유형 기준 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 상담기술, 유사사례 확인 등 법률적 검토 및 대안 도출 기술, 증거자료 조사, 수집 기술, 자료 분석기술 능력, 변론기술 관리 대상 리스크를 선정할 수 있는 능력, 정량적/정성적 리스크 분석기법 활용 및 분석할 수 있는 기술, 리스크 대응전략, 리스크 대응 계획 비즈니스 문서 작성 기술, 경영리스크 사전파악 기술, 경영리스크 측정 기술, 경영리스크 관리 프로세스, 경영리스크 대응 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도 업무규정 및 일정계획 준수, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세, 논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도 전사적 관점의 유지, 유관조직과의 협력적 관계를 유지하려는 태도, 치밀하게 대응계획을 준비하는 자세, 경영리스크를 감소시키고 개선하려는 의지 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> 자격사항: 변호사 자격증 소지자 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			

2	직종	행정직(원급)	채용분야	노무행정
NCS 분류 체계	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
		02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사 02.노무관리
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 고급과학기술인재양성 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지 			
능력단위	경영기획	<ul style="list-style-type: none"> 경영계획 수립, 경영실적 분석 		
	인사	<ul style="list-style-type: none"> 인사기획, 직무관리, 인력채용, 인력이동관리, 인사평가, 임금관리 		
	노무관리	<ul style="list-style-type: none"> 교섭준비, 단체교섭, 단체협약 이행, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 위원회 운영, 노사갈등 해결 		
직무수행 내용	경영기획	<ul style="list-style-type: none"> 전략방향 수립, 경영목표 수립, 사업계획 수립, 사업별 경영계획 조정, 점검 계획 수립, 경영실적 측정 및 분석, 경영실적 피드백 		
	인사	<ul style="list-style-type: none"> 인력운영계획 수립, 직무분석 및 평가, 직무분류 유지보수, 채용계획 수립, 채용 사후관리, 인력 운영, 인사평가 계획 수립, 인사평가 시행, 임금조정안 수립 및 확정 		
	노무관리	<ul style="list-style-type: none"> 교섭 안 수립, 단체교섭 규칙 수립, 단체교섭, 협약 체결, 규정 개정, 협약내용 적용, 개정사항 전파, 노동쟁의 대응, 관계 개선, 노사협의회 진행 및 사후관리, 노사갈등 예방, 노동법 준수, 고충 처리 		
일반요건	연령/성별	제한 없음 <i>※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</i>		
교육요건	학력	임용예정일 기준 학사 학위 이상 소지자		
	전공	제한 없음		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 핵심성과지표에 대한 개념, 사업별 목표관련 평가 기준, 중장기·연간 사업별 운용·추진 전략, 사업별 핵심성과지표에 대한 개념, 당해 연도 중점 추진과제 직무분석, 직무분류체계 및 직무 종류, 조직전략, 노동법, 취업 규칙, 조직의 이해, 정원 관리, 인력배치원칙, 경력관리, 인사위원회 규정, 근로기준법 교섭원칙, 노동조합 및 노동관계조정법, 노동위원회법, 단체교섭 사례연구, 규정 제·개정 절차, 단체협약, 노동분쟁 관련 판례 및 사례연구, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 경영환경 분석기법, 성과관리 기법, 지표별 실적 분석 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 점검 지표별 담당 조직의 주요기능 인력수요 예측기술, 직무평가 관련 자료 조사 및 분석 능력, 평가자 오류 방지 통계처리 기술, 의사결정력, 정보관리능력 협상기술, 법률적 해석기술, 규정문안 작성 기술, 구두 및 문서작성 커뮤니케이션 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도, 조직의 역량 및 신기술의 적용 여부 결과 등을 분석하려는 태도 정확성을 높이기 위한 적극적인 태도, 공정한 태도, 윤리의식, 경영진의 의중을 사업계획에 반영하려는 자세, 선행적 업무 처리 자세 교섭 안에 대한 자기 비판적 자세, 합의 사항에 대한 존중, 조정과 타협에 대한 태도, 규칙에 대한 수용성, 준법성, 현장 상황을 고려하고자 하는 자세, 유연성, 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> 자격사항: 공인노무사 자격증 (변호사 자격증 소지자 가능) 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 			